



HYBRIDE ERWERBSFORMEN UND SOZIALE SICHERHEIT.

Eingereicht von: Andrea Bruewer

Die Plattformisierung und Entbetrieblichung der Arbeit prägt schon heute viele Erwerbsbiographien und führt zu einer Hybridisierung der Erwerbsverläufe. Gleichzeitig gefährdet diese Entwicklung das System der beitragsbasierten Rentenversicherung, wenn es nicht gelingt, die Beitragspflicht auf alle Erwerbseinkommen auszuweiten. Corona und der nun daraus folgende Trend zu mehr Telearbeitsplätzen, Arbeitsplatzsplitting und Mobilen Arbeiten hat die Dringlichkeit der Fragen verstärkt: Wie wird Arbeit in Zukunft gestaltet sein?

Viele Fragen, wie zum Beispiel Wie funktioniert der 8-Stunden-Tag, wenn immer und überall gearbeitet werden kann? und Wie wird Arbeit und Leistung in Zukunft bemessen?, erwarten von uns eine Antwort. Wir müssen uns der Frage stellen, wie sich ein angemessener Sozialschutz für Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer und Selbstständige realisieren lässt. Und ob in Zeiten von Erwerbsmigration und Digitalisierung eine klare Unterscheidung von abhängiger und selbstständiger Tätigkeit überhaupt noch zeitgemäß ist.

Die Form der Erbringung von Arbeit darf keine Zwei-Klassen-Gesellschaft zwischen den geschützten und den ungeschützten Erwerbstätigen erzeugen. Mit der Digitalisierung und der damit einhergehenden Entbetrieblichung der Arbeit werden die Grenzen zwischen dem angestellten Beschäftigungsverhältnis und der selbstständigen Tätigkeit immer fließender und müssen in Hinblick auf Arbeitsschutz, soziale Sicherheit bei gleichzeitiger Sicherung der Lebensqualität neu betrachtet werden.

Es müssen insbesondere zwei Fragen beantwortet werden:

1. Was muss geschehen, um kurzfristig eine bessere Absicherung von Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer und Selbstständigen zu gewährleisten?
2. Wie muss eine Absicherung in Zukunft aussehen, wenn sich die Art zu arbeiten grundlegend verändert?

Ziel ist die Erarbeitung einer Strategie zur Umsetzung eines Arbeits- und Sozialschutzes, der sich auf alle Formen von Arbeit erstreckt und dabei nicht an den Betrieb als Heimstätte von Arbeit gebunden ist.